

## 本地市場導報

2020 年 6 月 29 日

張健民

研究部主管

[ivan.cheung@sinopac.com](mailto:ivan.cheung@sinopac.com)

### ■ 大市分析

#### 永豐金證券亞洲 – 6 月 29 日 (一) 本地市場導報

##### 是日推介：

每日觀察名單

##### 是日推介

雅居樂集團 (3383)

##### 有利好消息及可留意

中國燃氣 (384)、佳源國際 (2768)、景福 (280)、創毅 (3992)

##### 有利淡消息及應特別避免

六福 (590)、希慎興業 (14)、都巿麗人 (2298)

##### 發佈營運數據留意股價波動

無

##### 異動板塊及可留意股份

媒體: 閱文集團 (772)  
汽車: 美東汽車 (1268)

##### 股價異動及可留意

百濟神州 (6160)

##### 市場評論及展望：

[調整宜守 24,400 關] 周五早上指出「回吐宜站穩 10/20 天線區域」，端午假後復市，大市借美股兩日內仍跌近 2% 影響，走勢先高後低，低開 84 點 (-0.3%) 報 24,698 點，在騰訊 (700) 及港交所 (388) 曾止跌回穩帶動下指數最高見 24,757 僅跌 25 點，午後騰訊沽壓持續拖累恒指低見 24,538 跌 244 點 (-1%)，恒指收市以近全日低位報 24,550 跌 232 點 (-0.9%)，仍守在 10 及 20 天線 (24,474/24,414) 之上，盤中波幅再回落至僅 219 點偏低水平；成交則因港股通暫停及周末前夕，按日再跌一成七至僅 961 億，屬近期甚淡靜的交投；維持「回吐站穩 10/20 天線區域仍可挑戰 25,000 關及本月 10 日高位 25,304 點」的看法。

50 檔藍籌僅 6 升 2 持平 42 跌再轉弱；手機孖寶中舜宇光學 (2382) 表現較佳，短線目標先看 3 月初高位 132 元；瑞聲科技 (2018) 在觸及我們的目標價 50 元 (日中高位 \$50.55) 果見回吐；石藥集團 (1093) 短線目標仍為周三中午指出的 \$15.5；內銀股普遍跑贏，大型股選農行 (1288)，小型股選郵儲銀行 (1658) 但板塊不屬市場焦點；港交所 (388) 收市仍漲 0.5%，宜分批獲利；32 板塊的平均表現較大市強，16 升 16 跌顯示非指數股表現尚可；半導體股仍有好表現但短線已甚超買，暫宜觀望；媒體股閱文集團 (772) 微升收市，仍可小注留意；汽車行業個股亦有利好消息，中升控股 (881) 破頂，吉利 (175) 受惠回歸 A 股，可留意美東汽車 (1268)；異動股可留意百濟神州 (6160)。

周五晚美股恢復下跌且跌幅不小，三大指數挫 2.5-2.9% 收市；ADR 指數跌 168 點 (-0.7%) 報 24,381 點，夜市期貨周五晚跌 87 點 (-0.4%) 報 24,419 低水 131 點；ADR 股除中石化 (386) 無起跌外普遍下跌，以中人壽 (2628)、匯控 (5)、中移動 (941) 及長和 (1) 跌幅稍大。

##### 今天有利好/利淡消息及發佈營運數據的公司：

利好消息：中國燃氣 (384) 全年多賺 12% 息 40 仙、佳源國際 (2768) 擬分拆佳源

## 本地市場導報

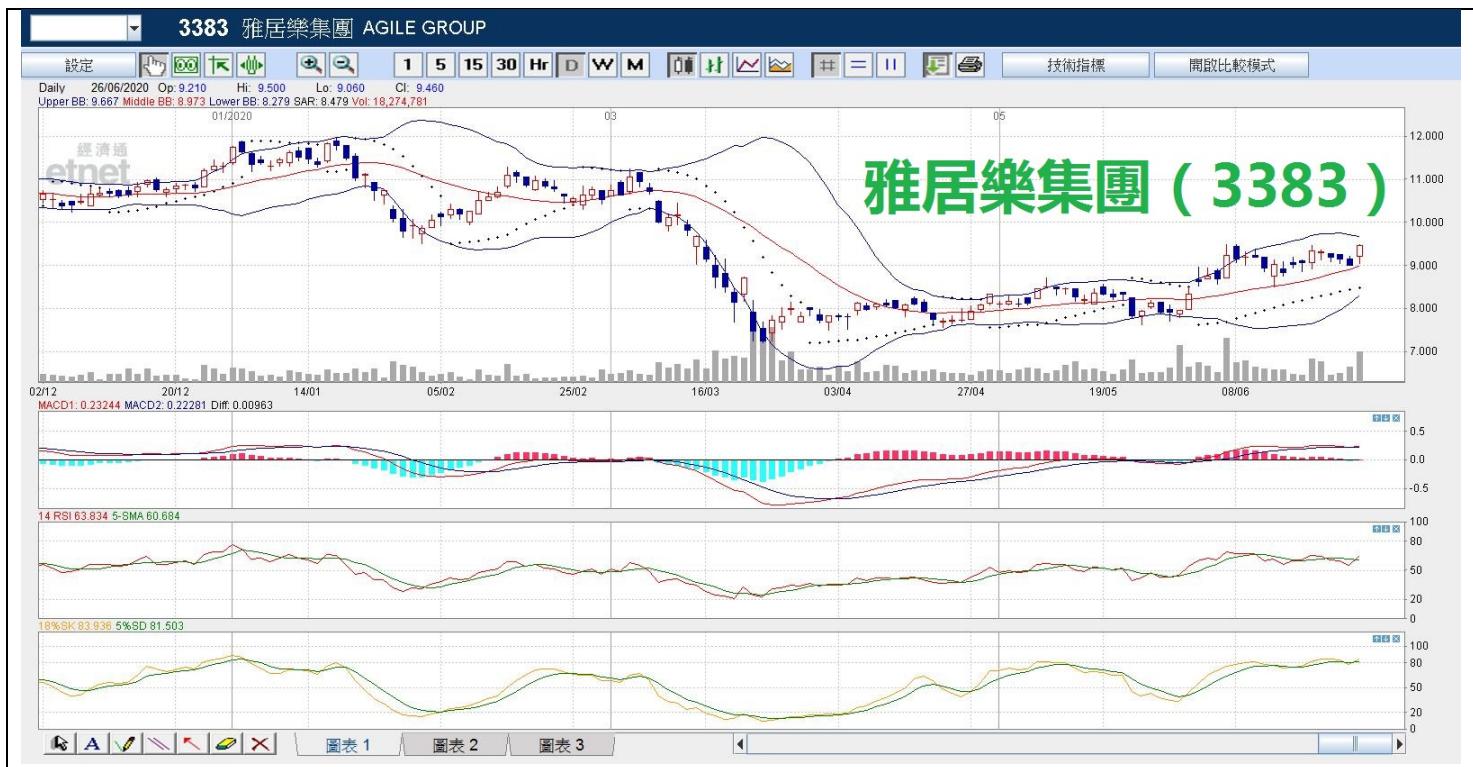
2020 年 6 月 29 日

服務上市、昊天國際建投 (1341) 全年轉賺 7162 萬、震雄 (57) 全年多賺 4%連特息派 5.5 仙、美高域 (1985) 全年多賺 41%息 8 仙、景福 (280) 全年盈利飆 6 倍息 0.2 仙、莊臣 (1955) 全年盈利增三成、阿里巴巴 (9988) 任命李春接任 Lazada CEO、泛海酒店 (292) 全年盈利增 13%、創毅 (3992) 全年盈利飆 1.2 倍、生興控股 (1472) 按年多賺 17%末期息 1 仙；其中可留意：中國燃氣 (384)、佳源國際 (2768)、景福 (280)、創毅 (3992)。

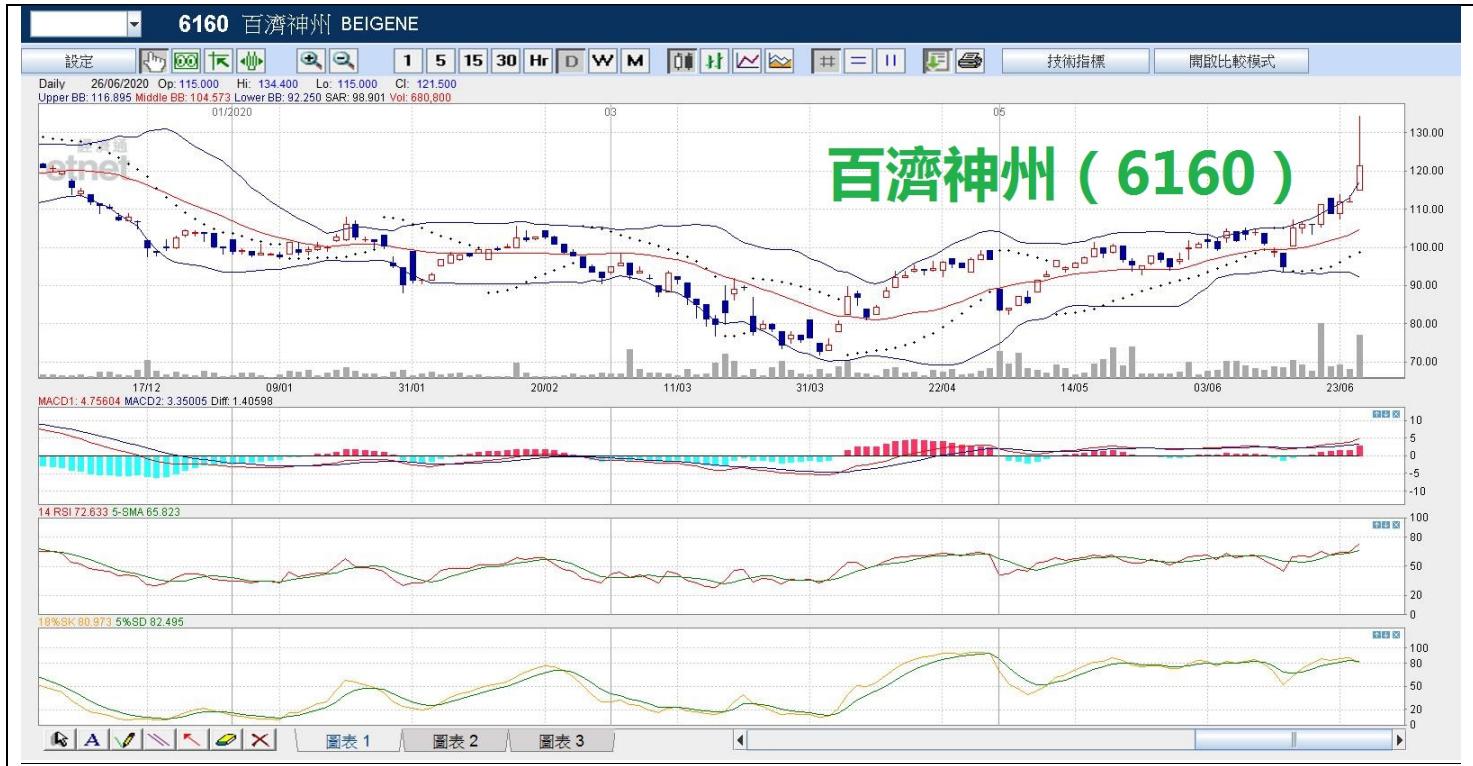
利淡消息：寶光實業 (84) 全年虧損擴至 4 億、華廈置業 (278) 全年轉蝕 4905 萬連特息派 19 仙、六福 (590) 全年少賺 42%息 50 仙、錦州銀行 (416) 去年虧損收窄至 9.6 億人幣、漢國置業 (160) 全年轉蝕 3594 萬息 12.5 仙、其士國際 (25) 全年少賺 19%息 32 仙、進智公交 (77) 全年虧損收窄至 3637 萬特別息 3 仙、泛海集團 (129) 全年盈利跌 48%、澳至尊 (2031) 全年少賺 61%息 1 仙、希慎興業 (14) 料中期盈轉虧、都市麗人 (2298) 料中期轉蝕逾 1.2 億人幣、嘉藝 (1025) 全年轉蝕 4705 萬、中國動力 (476) 全年虧損收窄至 1.5 億、香港通訊國際 (248) 全年轉蝕 2303 萬、冠忠巴士 (306) 全年純利大跌 92%不派息；其中應特別避免：六福 (590)、希慎興業 (14)、都市麗人 (2298)。

## 本地市場導報

2020 年 6 月 29 日



資料來源：永豐金證券研究部、經濟通



資料來源：永豐金證券研究部、經濟通

## 本地市場導報

2020 年 6 月 29 日

### 免責聲明

本報告所載資訊、工具及資料僅作參考資料用途，並不用作或視作為銷售、提呈或招攬購買或認購本報告所述證券、投資產品或其他金融工具之邀請或要約，也不構成對有關證券、投資產品或其他金融工具的任何意見或建議。編制本研究報告僅作一般發送。並不考慮接獲本報告之任何特定人士之特定投資對象、財政狀況及特別需求。閣下須就個別投資作出獨立評估，於作出任何投資或訂立任何交易前，閣下須就本報告所述任何證券諮詢獨立財務顧問。

本報告所載資訊、工具及資料並非用作或擬作分派予在分派、刊發、提供或使用有關資訊、工具及資料抵觸適用法例或規例之司法權區或導致永豐金證券(亞洲)及／或其附屬公司或聯屬公司須遵守該司法權區之任何註冊或申領牌照規定的有關司法權區的公民或居民。

本報告所載資料及意見均獲自或源於永豐金證券(亞洲)可信之資料來源，但永豐金證券(亞洲)並不就其準確性或完整性作出任何聲明，於法律及／或法規准許情況下，永豐金證券(亞洲)概不會就本報告所載之資料引致之損失承擔任何責任。本報告不應倚賴以取代獨立判斷。永豐金證券(亞洲)可能已刊發與本報告不一致及與本報告所載資料達致不同結論之其他報告。該等報告反映不同假設、觀點及編制報告之分析員之分析方法。

主要負責編制本報告之研究分析員確認：(a) 本報告所載所有觀點準確反映其有關任何及所有所述證券或發行人之個人觀點；及 (b) 其於本報告所載之具體建議或觀點於過去、現在或將來，不論直接或間接概與其薪酬無關。

過往表現並不可視作未來表現之指標或保證，亦概不會對未來表現作出任何明示或暗示之聲明或保證。

永豐金證券(亞洲)之董事或僱員，如有投資於本報告內所涉及的任何公司之證券或衍生產品時，其所作出的投資決定，可能與這報告所述的觀點並不一致。

### 一般披露事項

永豐金證券(亞洲)及其高級職員、董事及僱員（包括編制或刊發本報告之相關人士）可以在法律准許下不時參與及投資本報告所述證券發行人之融資交易，為有關發行人提供服務或招攬業務，及／或於有關發行人之證券或期權或其他有關投資中持倉或持有權益或其他重大權益或進行交易。此外，其可能為本報告所呈列資料所述之證券擔任市場莊家。永豐金證券(亞洲)可以在法律准許下，在本報告所呈列的資料刊發前利用或使用有關資料行事或進行研究或分析。永豐金證券(亞洲)一名或以上之董事、高級職員及／或僱員可擔任本報告所載證券發行人之董事。永豐金證券(亞洲)在過去三年之內可能曾擔任本報告所提供之任何或所有實體之證券公開發售之經辦人或聯合經辦人，或現時為其證券發行建立初級市場，或正在或在過去十二個月內就本報告所述投資或一項有關投資提供重要意見或投資服務。

本研究報告的編制僅供一般刊發。本報告並無考慮收取本報告的任何個別人士之特定投資目標、財務狀況及個別需要。本報告所載資料相信為可予信賴，然而其完整性及準確性並無保證。本報告所發表之意見可予更改而毋須通知，本報告任何部分不得解釋為提呈或招攬購買或出售任何於報告或其他刊物內提及的任何證券或金融工具。本公司毋須承擔因使用本報告所載資料而可能直接或間接引致之任何責任。

### 根據香港證券及期貨事務監察委員會規定之監管披露事項

永豐金證券(亞洲)有限公司（「永豐金證券(亞洲)」）之政策：

- 刊發投資研究之研究分析員並不直接接受投資銀行或銷售及交易人員監督，並不直接向其報告。
- 研究分析員之薪酬或酬金不應與特定之投資銀行工作或研究建議掛鉤。
- 禁止研究分析員或其聯係人從事其研究／分析／涉及範圍內的任何公司之證券或衍生產品的買賣活動。
- 禁止研究分析員或其聯係人擔任其研究／分析／涉及範圍內的任何公司之董事職務或其他職務。

永豐金證券(亞洲)集團於香港從事投資銀行、坐盤交易、市場莊家或促銷或代理買賣之公司〔包括永豐金證券(亞洲)〕（「該等公司」）並非本報告所分析之公司證券之市場莊家。

該公司與報告中提到的公司在最近的 12 個月內沒有任何投資銀行業務關係。

截至 2020 年 6 月 29 日，若永豐金證券(亞洲)有限公司擁有上述任何公司的財務權益，其合計總額未有相等於或高於上述任何公司市場資本值的 1%。

### 分析員認證：

本研究報告中所表達的意見，準確地反映了分析員對於有關證券或發行人的個人觀點。研究分析員的薪酬與在報告中表達的具體建議或觀點沒有任何直接或間接的相關。

©2017 永豐金證券(亞洲)有限公司。保留所有權利。除非特別允許，該報告任何部分不得未經永豐金證券(亞洲)有限公司事先書面許可以任何方式進行複製或分發。永豐金證券(亞洲)有限公司概不承擔第三方此方面行為的任何責任。